

ЗВІТ

з роботи над зауваженнями та пропозиціями первинної акредитації
освітньо-професійної програми «Харчові технології»

I (бакалаврського) освітнього рівня

Спеціальність 181 Харчові технології

Зауваження та пропозиції експертної групи

Набір ОК неповною мірою дозволяє досягти ПРН визначених Стандартом

В новій редакції ОП для набору 2020/21 н.р. сформовано такий перелік ОК, що дозволяє досягти всіх ПРН визначених Стандартом.

Наявний перелік і обсяги ОК не забезпечують фокусу ОП, вказують на зосередженість підготовки здобувачів на ресторанних технологіях.

В новій редакції ОП для набору 2021/22 н.р. перелік ОК основною мірою направлений на набуття знань та навичок у галузі харчової промисловості. Одночасно, з метою розширення професійних знань та навичок передбачено кілька ОК які спрямовані на ресторанні технології (2.20, 2.21, 2.24, 2.27). Такий підхід дозволяє підготувати конкурентоспроможних фахівців та задовольнити потреби на ринку праці, як у сфері харчових технологій, так і ресторанного бізнесу. Крім того, відмічена зацікавленість здобувачів вищої освіти в реалізації такого підходу, про що свідчать матеріали засідання кафедри за участю стейкхолдерів (прот. N II від 16.02.21).

<https://foodtechnologies.dp.ua/wp-content/uploads/2021/02/%D0%92%D0%B8%D1%82%D1%8F%D0%B3-%D0%B7-%D0%BF%D1%80-%D0%BE%D1%82%D0%BE%D0%BA%D0%BE%D0%BB%D1%83-%E2%84%96%D0%B2%D1%96%D0%B4-16.02.21%D1%80..pdf> (посилання необхідно скопіювати у браузер-пошукач)

Встановлено недостатні можливості для формування індивідуальної освітньої траєкторії здобувачів через обмеження мінімальної кількості осіб у групі для вивчення ВК.

Здобувач вищої освіти має право вибирати навчальні дисципліни з переліків університетського вибіркового каталогу (УВК) та факультетського вибіркового каталогу (ФВК) усіх факультетів, що пропонуються Університетом за різними рівнями освіти, з урахуванням вимог до вивчення дисциплін. Обсяг кожної вибіркової дисципліни уніфікований і становить 5 кредитів ЄКТС.

На основі результатів вибору вибірових навчальних дисциплін, який здійснюється в хмарному просторі Університету системи Office 365 (365.dnu.edu.ua), формуються навчальні групи. Нормативна чисельність здобувачів вищої освіти в групі для бакалаврів становить – мінімум 25 осіб для дисциплін з переліку УВК, мінімум 15 осіб для дисциплін з переліку ФВК. В окремих випадках, з урахуванням специфіки організації освітнього процесу, науково-методична рада Університету може рекомендувати вченій раді Університету встановити індивідуальну нормативну чисельність здобувачів вищої освіти у групі.

Мінімальна кількість здобувачів вищої освіти, які шляхом обрання ВК, прослуховують (вали) дисципліни становила 4 особи за нашою спеціальністю, максимальна – 45 (разом із студентами інших спеціальностей).

У ЗВО відсутні правила визнання неформальних результатів навчання

Умови й порядок перезарахування результатів навчання, отриманих здобувачами вищої освіти усіх форм навчання та рівнів вищої освіти шляхом неформальної або інформальної освіти регламентує «Положення про порядок визнання результатів навчання здобувачів вищої освіти Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара, отриманих у неформальній освіті»

http://www.dnu.dp.ua/docs/dnu/polozhennya/Polozhennya_Neformal_osvita_DNU_2020.pdf.

Викладачі кафедри можуть зарахувати публікації тез доповідей, статей, опублікованих патентів, авторами(співавторами) яких є студенти, як заплановані форми оцінювання (аналітичні огляди, презентації, есе, усні доповіді на семінарських або практичних заняттях, індивідуальні роботи), якщо тема наукової публікації (або об'єкт патентування) співпадають за тематикою завдання та профілем компоненти. Інші випадки зарахування результатів неформальної освіти наведені у витягу з протоколу № 2 засідання кафедри від 17.09.20 р.)

Навчання за ОП відбувається у взаємозв'язку з міжнародною діяльністю, але НПП і здобувачі не залучені до академічної мобільності.

У ДНУ діє Положення про академічну мобільність учасників освітнього процесу http://www.dnu.dp.ua/docs/dnu/polozhennya/Polozhennya_Akadem_tobilnist'.pdf.

Інформація щодо програм та партнерів з академічної мобільності ДНУ наведено за наступним посиланням http://www.dnu.dp.ua/view/foreign_partners

Підписані договори надають можливість бакалаврам, магістрам та викладачам ДНУ безкоштовно навчатися або стажуватися у провідних європейських навчальних закладах.

У рамках підписаних угод з китайськими закладами освіти (Jiyang College of Zhejiang A&F University та Харбінський державний університет комерції) по закінченню пандемії COVID-19 кафедрою харчових технологій планується обмін студентами в рамках програм короткочасного стажування та академічної мобільності.

Відбір студентів для участі в програмах академічної мобільності студентів Університету здійснюється конкурсною комісією з урахуванням рейтингу їх успішності, участі у науковій роботі та рівня володіння іноземною мовою (не нижче рівня B2).

До 2020 року здобувачі кафедри приймали участь у конкурсі «Еразмус+» та інших конкурсах з академічної мобільності, але за результатами відбору не змогли прийняти участь. Про це є повідомлення у звітах заступника декана з міжнародної діяльності (доц. Кондратюк Н.В.)

<https://foodtechnologies.dp.ua/wp-content/uploads/2021/03/%D0%9C%D1%96%D0%B6%D0%BD%D0%Bo%D1%80%D0%BE%D0%B4%D0%BD%D0%Bo-%D0%B4%D1%96%D1%8F%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D1%96%D1%81%D1%82%D1%8C-%D0%97%D0%B2%D1%96%D1%82-2018-2019.pdf> (посилання необхідно скопіювати у браузер-пошукач)

У ЗВО відсутня політика і процедури вирішення конфліктних ситуацій, опитування щодо них не проводять.

Процедуру врегулювання конфліктних ситуацій визначено у Правилах внутрішнього розпорядку ДНУ, затверджених 31 серпня 2016 р. (http://www.dnu.dp.ua/docs/dnu/Pravila_vnutr_rozporiadku-2016.doc).

Застосування заходів щодо виявлення та попередження конфліктних ситуацій, алгоритм дій у зв'язку із встановленням конфліктних ситуацій та способи їх врегулювання регламентує Положення про порядок врегулювання конфліктних ситуацій у ДНУ (http://www.dnu.dp.ua/docs/dnu/polozhennya/Polozhennya_Konflikt_DNU_2020.pdf).

В Університеті заборонені: дискримінаційні висловлювання (які містять образливі, принижуючі твердження щодо осіб на підставі статі, зовнішності, одягу, сексуальної орієнтації тощо); мова ненависті (висловлювання, що містять образи, погрози чи заклики до насильства щодо певної особи чи груп) на підставі раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, громадянства, сімейного та майнового стану, місця проживання, мови або інших ознак; утиски.

У ДНУ відповідно до Закону України «Про запобігання корупції», наказом від 14 липня 2016 р., № 180 уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції призначено Сергеева Василя Петровича – помічника ректора. Процедура розгляду скарг, пов'язаних з корупцією описана в Антикоруційній програмі ДНУ (http://www.dnu.dp.ua/docs/korupcia/Antikorupciijna_programa.pdf). Для розгляду скарг стосовно

корупційних правопорушень діють телефонні лінії та електронна скринька, а також прийом скарг в усній та письмовій формах. Психологічна служба ДНУ здійснює соціально-психологічний супровід освітнього процесу відповідно до «Положення про психологічну службу»

http://www.dnu.dp.ua/docs/dnu/polozhennya/Polozhennya_Psychologichna_sluzhba_DNU.pdf.

Залучення здобувачів і роботодавців до оновлення ОП досить формальне.

Здобувачі вищої освіти безпосередньо та через органи студентського самоврядування залучені до процесу періодичного перегляду освітньої програми та інших процедур забезпечення її якості як партнери, що підтверджено відгуками стейкхолдерів та протоколами засідання кафедри. До складу робочої групи з розробки ОП введено Коган Алісу Борисівну, здобувачка вищої освіти 4-го курсу першого (бакалаврського) рівня зі спеціальності 181 Харчові технології, ОП Харчові технології. Позиція здобувачів вищої освіти береться до уваги під час перегляду ОП в процесі обговорення та затвердження ОП на науково-методичних і вчених радах факультету та університету, членами яких є студенти університету – активісти студентського самоврядування. Періодично проводиться засідання Бюро із забезпечення якості вищої освіти та освітньої діяльності [http://www.dnu.dp.ua/docs/news/buro/Protokol_Buro_IF_%E2%84%9b1_30_ob_20\(1\).pdf](http://www.dnu.dp.ua/docs/news/buro/Protokol_Buro_IF_%E2%84%9b1_30_ob_20(1).pdf), які контролюють дотримання академічної доброчесності на факультеті; наприкінці кожного семестру відбуваються опитування здобувачів освіти щодо якості викладання, матеріальної та інформаційної забезпеченості навчання, побажань до змісту та форм навчання. Опитування щодо якості викладання проводяться на рівні університету у вигляді анкетування всіх студентів. Співбесіди та опитування щодо змісту та організації навчання проводяться викладачами кафедри харчових технологій.

Роботодавці залучені до процесу періодичного перегляду освітньої програми та інших процедур забезпечення її якості як партнери, що підтверджено відгуками стейкхолдерів та протоколами засідання кафедри. Викладачі кафедри постійно підтримують зв'язок з потенційними і реальними роботодавцями. Потенційні роботодавці щороку приймають участь у Днях Кар'єри, які проводяться у ДНУ, постійно спілкуються зі студентами, керівниками ДНУ, деканом факультету, викладачами кафедри. В процесі такого спілкування обговорюється суть та шляхи формування компетенцій, необхідних для успішної професійної діяльності випускників. Пропозиції щодо покращення навчання роботодавці вносять через характеристики здобувачів вищої освіти, які проходили практику. В них оцінюються знання та компетентності здобувачів вищої освіти за ОП. Здобувачів постійно запрошують на вакантні посади для набуття досвіду роботи на підприємствах. Роботодавці разом із викладачами приймають участь у Міжнародних самітах, форумах та фінансують студентські конференції і публікації, а також допомагають впроваджувати результати навчання та наукової діяльності у виробництво. Результатом спільної діяльності з роботодавцями є акти впровадження, участь у конференціях (спільні публікації, інформація щодо підтримки підприємствами зафіксовано у циркулярах конференцій).

Підсумок слабких сторін програми та рекомендації з її удосконалення

Фахові компетентності щодо володіння технологічними процесами потребують поглиблення

Фахові компетентності щодо володіння технологічними процесами опановуються під час вивчення наступних ОК: 2.13, 2.15-2.18, 2.20-2.23, 2.30.

Де видно, що відбулося поглиблення вивчення технологічних процесів. Ці самі дисципліни були і раніше в ОП.

Так, наприклад, для ОК 2.13 Процеси і апарати харчових виробництв у ОП 2020 року набору збільшено з 3,0 кредитів до 4,0 кредитів.

Для ОК 2.15 Технологія галузі у діючій ОП збільшена кількість кредитів з 12,0 на 15,0. Так само і для ОК 2.17 Устаткування в галузі – з 6,0 до 8,0 кредитів; для ОК 2.22 Харчові технології – з 13,0 кредитів на 14,0 кредитів. ОК 2.20 Організація виробництва та обслуговування підприємств ресторанного господарства з 2018 року набору внесено до переліку обов'язкових компонент.

Має місце перефразування назв дисциплін вибіркової складової

На сьогодні дублювання змісту та перефразування назв дисциплін повністю усунуто. Здобувач вищої освіти обирає дисципліни вільного вибору студента з переліків університетського вибіркового каталогу (УВК) та факультетського вибіркового каталогу (ФВК) усіх факультетів, що пропонуються Університетом за різними рівнями освіти, з урахуванням вимог до вивчення дисциплін. Здобувач вищої освіти має змогу ознайомлюватися з анотаціями ВК та поспілкуватися із лекторами дисциплін, що обираються, задавши з'ясовуючі питання.

Загальноосвітні компоненти ІІ («здатність спілкуватися державною мовою» забезпечується ОК 1.2 «Філософія»

В новій редакції ОП дану невідповідність усунуто.
Є обов'язкова дисципліна ОК1.5, що забезпечує формування відповідної компетентності.
Крім того, мова навчання усіх освітніх компонент – українська.

Компетентність 12 (здатність спілкуватися іноземною мовою) забезпечується вибіровими освітніми компонентами ВК 1, ВК 4, ВК 13, ВК 15.

Після затвердження Положення про порядок обрання здобувачами вищої освіти дисциплін за вибором у ДНУ
[http://www.dnu.dp.ua/docs/dnu/polozhennya/Polozhennya_vybirkovyi_dyscopyliny_2020\(1\).pdf](http://www.dnu.dp.ua/docs/dnu/polozhennya/Polozhennya_vybirkovyi_dyscopyliny_2020(1).pdf)
здобувач вищої освіти має право вибирати навчальні дисципліни з переліків університетського вибіркового каталогу (УВК) та факультетського вибіркового каталогу (ФВК) усіх факультетів, що пропонуються Університетом за різними рівнями освіти, з урахуванням вимог до вивчення дисциплін. А всі компетентності та ПРН, передбачені ОП, забезпечуються обов'язковими компонентами.
Тепер забезпечення компетентності 12 відбувається обов'язковою дисципліною ОК 1.6. Іноземна мова

Перелік обов'язкових дисциплін потребує коригування, що враховано в проекті ОП на 2020 р. Перелік освітніх компонентів та їхні обсяги потребують коригування для забезпечення фокусу освітньої програми.

В новій редакції ОП для набору 2020 року дану невідповідність усунуто.

Дещо обмежені можливості формування індивідуальної освітньої траєкторії через механізм вибору вибірових дисциплін. Недоліки формування блоків вибірових дисциплін. Рекомендовано переглянути механізм формування блоків вибірових дисциплін.

Обрання здобувачем вищої освіти (далі ЗдВО) навчальних дисциплін із циклу вільного вибору здійснюється згідно оновленого Положення про порядок обрання здобувачами вищої освіти дисциплін за вибором у ДНУ
[http://www.dnu.dp.ua/docs/dnu/polozhennya/Polozhennya_vybirkovyi_dyscopyliny_2020\(1\).pdf](http://www.dnu.dp.ua/docs/dnu/polozhennya/Polozhennya_vybirkovyi_dyscopyliny_2020(1).pdf)
ЗдВО має право вибирати навчальні дисципліни з переліків університетського вибіркового каталогу (УВК) та факультетського вибіркового каталогу (ФВК) усіх факультетів, що пропонуються Університетом за різними рівнями освіти, з урахуванням вимог до вивчення дисциплін. Обсяг кожної вибіркової дисципліни уніфікований і становить 5 кредитів ЄКТС. ЗдВО першого (бакалаврського) рівня мають вивчати не менше 3 дисциплін УВК (для ОП обсягом 240 кредитів) по одній дисципліні протягом 3-5 семестрів та не менше 2 дисциплін УВК (для ОП зі скороченим терміном навчання обсягом 120 кредитів) по одній дисципліні протягом 2-3 семестрів).
Перелік дисциплін УВК та ФВК розміщується в інформаційному просторі Університету для

загального ознайомлення http://www.dnu.dp.ua/view/vybirkovy_dyscipliny. Надається анотація кожної дисципліни, передумови вивчення та результати навчання, кафедра яка забезпечує викладання тощо.

Декан факультету організовує ознайомлення ЗдВО із порядком, строками та особливостями запису й формування груп із метою вивчення вибіркового навчального дисциплін.

ЗдВО першого (бакалаврського) рівня з нормативним терміном навчання (на 2-4 курс) та першого (бакалаврського) рівня зі скороченим терміном навчання (на 2 курс) здійснюють вибір вибіркового навчального дисциплін у січні-лютому поточного навчального року для вивчення в наступному навчальному році. ЗдВО першого (бакалаврського) рівня зі скороченим терміном навчання (на 1 курс) здійснюють вибір вибіркового навчального дисциплін з переліку УВК та ФВК у жовтні-листопаді поточного навчального року.

Вибір вибіркового навчального дисциплін здійснюється в хмарному просторі Університету системи Office 365 (365.dnu.edu.ua), де створюються аккаунти, реєстрація, верифікація та/або перевірка доступу ЗдВО, а також вносяться УВК та ФВК переліки вибіркового дисциплін, створюється доступ до них ЗдВО. На основі результатів вибору формуються навчальні групи, нормативна чисельність ЗдВО в групі для бакалаврів становить – мінімум 25 осіб для дисциплін з переліку УВК, мінімум 15 осіб для дисциплін з переліку ФВК. В окремих випадках, з урахуванням специфіки організації освітнього процесу, науково-методична рада Університету може рекомендувати вченій раді Університету встановити індивідуальну нормативну чисельність ЗдВО у групі.

ЗдВО, який знехтував своїм правом вибору, буде записаний на вивчення тих дисциплін, які завідувач випускової кафедри, за погодження з деканом факультету, вважатиме за потрібним для оптимізації кількісного складу навчальних груп і потоків.

Після остаточного формування і погодження кількісного складу академічних груп з вивчення вибіркового дисциплін, інформацію щодо вибіркового дисциплін заносять до індивідуального навчального плану ЗдВО. З цього моменту вибіркова дисципліна стає для ЗдВО обов'язковою

Неточність і невідповідність компетентностей освітнім компонентам. Рекомендовано переглянути відповідність компетентностей та програмних результатів навчання освітнім компонентам, розширити теми занять фахових дисциплін для забезпечення фокусу освітньої програми.

В новій редакції ОП та Робочих програмах на 2020-2021 н.р. дану невідповідність усунуто

Рекомендується інтенсифікувати затвердження Порядку визнання результатів навчання в неформальній освіті та впроваджувати дану практику в ЗВО, зокрема на даній ОП.

Умови й порядок перезарахування результатів навчання, отриманих здобувачами вищої освіти усіх форм навчання та рівнів вищої освіти шляхом неформальної або інформальної освіти регламентує «Положення про порядок визнання результатів навчання здобувачів вищої освіти Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара, отриманих у неформальній освіті»

http://www.dnu.dp.ua/docs/dnu/polozhennya/Polozhennya_Neformal_osvita_DNU_2020.pdf

Викладачі кафедри можуть зарахувати публікації тез доповідей, статей, опублікованих патентів, авторами(співавторами) яких є студенти, як заплановані форми оцінювання (аналітичні огляди, презентації, есе, усні доповіді на семінарських або практичних заняттях, індивідуальні роботи), якщо тема наукової публікації (або об'єкт патентування) співпадають за тематикою завдання та профілем компоненти. Інші випадки зарахування результатів неформальної освіти наведені у витягу з протоколу № 2 засідання кафедри від 17.09.20 р.)

Відсутність процесу дуальної освіти, чітко врегульованого механізму рецензування методичного забезпечення дисциплін практиками та оприлюднення його у відкритому доступі на інституційному рівні

Згідно Положенню про систему внутрішнього забезпечення якості освіти у ДНУ(П.2.3.):

На другому рівні-рівні освітньої програми –організація внутрішнього забезпечення якості освіти здійснюється гарантами освітніх програм, співробітниками кафедр, відповідальних за освітні програми.

Відповідно до п. 2.3.3. функції кафедри в сфері забезпечення якості освіти зокрема включають:

- забезпечення якості загальної і професійної підготовки випускників (запровадження, модернізація освітніх програм, залучення зовнішніх стейкхолдерів до їх реалізації та оцінювання);
- розробка та моніторинг навчально-методичного (робочих програм навчальних дисциплін, силабусів тощо) та інформаційного забезпечення освітнього процесу;
- участь у проведенні анкетування стейкхолдерів з питань якості вищої освіти та освітньої діяльності

Відповідно до п.2.4.2. Бюро із забезпечення якості вищої освіти та освітньої діяльності структурного підрозділу є складовою системи внутрішнього забезпечення якості Університету на рівні структурного підрозділу та здійснює певні процедури (функції) за відповідними напрямками діяльності, зокрема:

- моніторинг якості освітньої діяльності та якості вищої освіти структурного підрозділу: організація опитувань (анкетувань, оцінювань тощо) здобувачів вищої освіти та науково-педагогічних працівників з питань якості організації освітнього процесу; випускників Університету, представників ринку праці – з питань якості освітніх програм та підготовленості випускників до професійної діяльності;

Додаток 6 Анкета опитування роботодавців

Стосовного чітко врегульованого механізму рецензування методичного забезпечення дисциплін практиками та оприлюднення його у відкритому доступі на кафедрі харчових технологій було проведено он-лайн зустріч за участю роботодавців-стейкхолдерів та представників баз практики, на якому обговорювалися навчально-методичні комплекси дисциплін, зауваження та рекомендації до них (витяг з протоколу засідання кафедри №11 від 16.02.21 р.)

<https://foodtechnologies.dp.ua/wp-content/uploads/2021/02/%D0%92%D0%B8%D1%82%D1%8F%D0%B3-%D0%B7-%D0%BF%D1%80%D0%BE%D1%82%D0%BE%D0%BA%D0%BE%D0%BB%D1%83-%E2%84%96%D0%B2%D1%96%D0%B4-16.02.21%D1%80..pdf> (посилання необхідно скопіювати у браузер-пошукач)

Слабко налагоджена міжнародна академічна мобільність здобувачів. Відсутній порядок врегулювання конфліктних ситуацій. Слабке залучення професіоналів-практиків до проведення аудиторних занять.

У ДНУ діє Положення про академічну мобільність учасників освітнього процесу http://www.dnu.dp.ua/docs/dnu/polozhennya/Polozhennya_Akadem_mobilnist'.pdf.

Інформація щодо програм та партнерів з академічної мобільності ДНУ наведено за наступним посиланням http://www.dnu.dp.ua/view/foreign_partners

Підписані договори надають можливість бакалаврам, магістрам та викладачам безкоштовно навчатися або стажуватися у провідних європейських навчальних закладах.

У рамках підписаних угод з китайськими закладами освіти (Jiyang College of Zhejiang A&F University та Харбінський державний університет комерції) по закінченню пандемії COVID-19 кафедрою харчових технологій планується обмін студентами в рамках програм короткочасного стажування та академічної мобільності.

Відбір студентів для участі в програмах академічної мобільності студентів Університету здійснюється конкурсною комісією з урахуванням рейтингу їх успішності, участі у науковій роботі та рівня володіння іноземною мовою (не нижче рівня B2).

Процедуру врегулювання конфліктних ситуацій визначено у Правилах внутрішнього

розпорядку ДНУ, затверджених 31 серпня 2016 р.
(http://www.dnu.dp.ua/docs/dnu/Pravila_vnutr_rozporiadku-2016.doc).

Застосування заходів щодо виявлення та попередження конфліктних ситуацій, алгоритм дій у зв'язку із встановленням конфліктних ситуацій та способи їх врегулювання регламентує Положення про порядок врегулювання конфліктних ситуацій у ДНУ (http://www.dnu.dp.ua/docs/dnu/polozhennya/Polozhennya_Konflikt_DNU_2020.pdf).

В Університеті заборонені: дискримінаційні висловлювання (які містять образливі, принижуючі твердження щодо осіб на підставі статі, зовнішності, одягу, сексуальної орієнтації тощо); мова ненависті (висловлювання, що містять образи, погрози чи заклики до насильства щодо певної особи чи груп) на підставі раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, громадянства, сімейного та майнового стану, місця проживання, мови або інших ознак; утиски.

У ДНУ відповідно до Закону України «Про запобігання корупції», наказом від 14 липня 2016 р., № 180 уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції призначено Сергеева Василя Петровича – помічника ректора. Процедура розгляду скарг, пов'язаних з корупцією описана в Антикоруційній програмі ДНУ (http://www.dnu.dp.ua/docs/korupcia/Antikorupciyna_programa.pdf). Для розгляду скарг стосовно корупційних правопорушень діють телефонні лінії та електронна скринька, а також прийом скарг в усній та письмовій формах. Психологічна служба ДНУ здійснює соціально-психологічний супровід освітнього процесу відповідно до «Положення про психологічну службу»

http://www.dnu.dp.ua/docs/dnu/polozhennya/Polozhennya_Psychologichna_sluzhba_DNU.pdf.

На кафедрі харчових технологій до освітнього процесу залучені НПП, які мають вдалий досвід роботи на підприємствах (ас. Гончаренко І.П., ас. Супруненко К.Є., ас. Вієнко О.Ю.) або є учасниками бізнес-хабів та експертами міжнародного рівня по інноваційним проектам (доц. Кондратюк Н.В.).

Крім того до аудиторних занять залучено інженера-технолога Луценко М.В., яка працює у ТОВ «ДЕСНАЛЕНД» та фахівця із якості та безпеки харчової продукції Кожемяку О.В., яка працює у ТОВ «АТБ Маркет». Періодично здобувачі вищої освіти кафедри мають можливість відвідати майстер-класи від ТОВ "Контакт" (сучасне устаткування для NoReCa та шеф-кухаря ГРК "GoodZone" тощо. Викладачі кафедри організують екскурсії на підприємства харчової промисловості. Роботодавці приймають участь у пленарних та секційних засіданнях студентських конференцій.

Рекомендується розробляти та реалізовувати механізми матеріального стимулювання кращх НПП.

З метою заохочення працівників університету до активної творчої праці, посилення ефективності виробництва і продуктивності праці, прискорення праці, прискорення впровадження досягнень науки і техніки, наукової організації праці, передового досвіду у навчальний і науковий процес, економію трудових і матеріальних ресурсів та соціального захисту працівників університету в ДНУ діє Положення Про порядок преміювання, встановлення доплат і надбавок, надання матеріальної допомоги працівникам Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара (http://www.dnu.dp.ua/docs/dnu/polozhennya/Polozhennya_pro_premiyuvannya.doc). Положення розроблене на підставі Закону України «Про освіту» від 23.05.91 р. № 1060-XII, Постанов Кабінету Міністрів від 05.09.96 р. № 1074 «Про затвердження Положення про державний вищий навчальний заклад», від 30 серпня 2002 р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», Указу Президента України від

16.06.1995 № 451/95 «Про Положення про національний заклад (установу) України», Наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.05 р. № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ», Статуту Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара та колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом університету.

Кондратюк Н.В. за найкращі наукові та організаційні досягнення була премійована наприкінці 2020 року.

Матеріальна база навчальних приміщень, у яких проводиться реалізація ОП, потребує періодичного оновлення за рахунок забезпечення більш сучасним обладнанням

Заявку на оновлення матеріально-технічної бази оформлено та передано у бухгалтерію.

Опитування щодо конфліктних ситуацій не проводяться, відповідне Положення перебуває на громадському обговоренні.

Застосування заходів щодо виявлення та попередження конфліктних ситуацій, алгоритм дій у зв'язку із встановленням конфліктних ситуацій та способи їх врегулювання регламентує затверджене Положення про порядок врегулювання конфліктних ситуацій у ДНУ (http://www.dnu.dp.ua/docs/dnu/polozhennya/Polozhennya_Konflikt_DNU_2020.pdf).

Формальне залучення здобувачів до процесу перегляду освітньої програми. Слабка інформативність про роботу кафедри.

Щосеместрово після отримання результатів сесії проводиться опитування студентів «Викладач очима студентів», крім того, окремо кафедра проводить опитування здобувачів вищої освіти за анкетною «Будуємо освітню програму разом», на організаційно-виховних годинах із куратором розглядаються питання про розвиток та вдосконалення ОП. Крім того, на занятті із дисципліни ОК 1.8 Вступ до спеціальності розглядалося нова редакція ОП і розбирався її склад разом зі студентами. Анкетування із спільної побудови ОП проводитиметься щороку, наприкінці навчального року, перед порядком затвердження ОП на засіданні вченої ради ДНУ.

Наприкінці 2020 року було прийнято рішення про розробку власного сайту кафедри. З початку 2021 року сайт запрацював у вільному доступі <https://foodtechnologies.dp.ua/>

На сайті кафедри розміщено інформацію про усі види діяльності кафедри та її здобутки, методичні матеріали, робочі програми, орієнтовні тематики курсових робіт та студентів, пропозиції щодо участі у міжнародних проектах та стажуваннях тощо.

Зауваження та пропозиції галузевої експертної ради

Критерій 1. Поглибити знання здобувачів щодо змісту освітньої програми.

Кафедра періодично проводить опитування здобувачів вищої освіти за анкетною «Будуємо освітню програму разом» як за першим (бакалаврським), так і за другим (магістерським) освітніми рівнями, на організаційно-виховних годинах із куратором розглядаються питання про розвиток та вдосконалення ОП, проводяться дискусії з питань якості освіти та обговорюються питання конфліктних ситуацій, якщо таке має місце. Крім того, на занятті із дисципліни ОК 1.8 Вступ до спеціальності розглядалася нова редакція ОП і розбирався її склад разом зі студентами. Анкетування із спільної побудови ОП проводитиметься щороку, наприкінці навчального року, перед порядком затвердження ОП на засіданні вченої ради ДНУ.

Критерій 2.

2.2 Для досягнення ПРН 14 в нормативній частині циклу професійної підготовки, рекомендуємо запровадити ОК, які будуть передумовою для проходження практики.

Такі ОК є – ОК 2.15 «Технологія галузі» та ОК 2.17 «Устаткування в галузі» передують виробничій практиці: виробничій (у ЗРГ), ОК 2.22 «Харчові технології» та ОК 2.13 «Процеси і апарати» передують виробничій практиці: технологічній (на підприємствах), ОК 2.24 Стандартизація, управління якістю та сертифікація продукції та послуг ресторанного господарства, ОК 2.26 Проектування підприємств з основами системи автоматизованого проектування і розрахунку, ОК 2.22 «Харчові технології» передують виробничій практиці: переддипломній.

Для більшого спектру знань з підвищення ефективності виробництва у переліку ОП є ще такі компоненти: ОК 2.15 Економіку підприємств, ОК 2.28 Мерчандайзинг та ОК 2.8 Основи менеджменту.

2.4 Для вибору вибіркової дисципліни «з точки зору здобувача вищої освіти» рекомендуємо зменшити кількість студентів у групі з вивчення вибіркової дисципліни до 10 осіб, та в подальшому варіювати цей показник в залежності від кількості контингенту, який буде вступати до ЗВО за обраною спеціальністю

Здобувач вищої освіти має право вибирати навчальні дисципліни з переліків університетського вибіркового каталогу (УВК) та факультетського вибіркового каталогу (ФВК) усіх факультетів, що пропонуються Університетом за різними рівнями освіти, з урахуванням вимог до вивчення дисциплін. Обсяг кожної вибіркової дисципліни уніфікований і становить 5 кредитів ЄКТС.

На основі результатів вибору вибірових навчальних дисциплін, який здійснюється в хмарному просторі Університету системи Office 365 (365.dnu.edu.ua), формуються навчальні групи. Нормативна чисельність здобувачів вищої освіти в групі для бакалаврів становить – мінімум 25 осіб для дисциплін з переліку УВК, мінімум 15 осіб для дисциплін з переліку ФВК. В окремих випадках, з урахуванням специфіки організації освітнього процесу, науково-методична рада Університету може рекомендувати вченій раді Університету встановити індивідуальну нормативну чисельність здобувачів вищої освіти у групі.

Зазначаємо, що кафедра харчових технологій наприкінці 2019-2020 н.р. запропонувала і у серпні 2020 року реалізувала пілотний проект (перший в ДНУ) з вибору дисциплін за УВК та ФВК. Попередньо, у новій редакції ОП для наборів 2017, 2018 та 2019 рр. були внесені зміни, які дозволили здобувачам вищої освіти за даною ОП вже, починаючи з 2020-2021 н.р., вивчати вибірові дисципліни з УВК та ФВК. Кількість студентів для прослуховування однієї дисципліни становила від 4х до 14 осіб. Після здійснення вибору дисциплін в масштабах ДНУ (починаючи з парного семестру 2020-2021 н.р) максимальна кількість студентів зафіксована на курсі УВК Культура харчування та основи етикету, яку обрали для вивчення майже 30 студентів з різних спеціальностей. Здобувачі вищої освіти, які навчаються на кафедри обирали дисципліни не лише ті, що презентувала кафедра. Так, наприклад, студенти гр. ХТ-19-4 обрали дисципліну «Хімічні

елементи в організмі людини», а студенти гр. ХТ-104 та ХТ-10у-5 - «Косметичні засоби та добавки», які читають викладачі інших кафедр факультету. Також, під час формування потоків для вивчення ВК були й комбіновані групи: дисципліну «Основи молекулярної технології в закладах ресторанного господарства» прослуховували студенти гр. ХТ-18у-5 та гр. ХТ-17-3», дисципліну «Сучасні наукові напрями в харчуванні» прослуховували разом (гр. ХТ-19у-5 та гр. ХТ-18у-5). З наступного навчального року наразі формуються ще більш різнопланові потоки. Так, наприклад, дисципліни «Технологія крафтових виробництв», «Організація, планування і управління на підприємствах галузі», «Організація ресторанного бізнесу» будуть слухати разом ст. гр. ХТ-19-4, ХТ-18-4, ХТ-20-4 (загальною чисельністю на кожний потік не менше 15 осіб, групи на курс формуються з різної кількості студентів у цих групах), а такі дисципліни як «Харчові та дієтичні добавки», «Основи молекулярної технології в закладах ресторанного господарства» будуть студенти спеціальності 181 вивчати разом із студентами спеціальностей 102 Хімія та 161 Хімічні технології та інженерія

Повідомляємо, що у кожній групі здобувачів вищої освіти, які навчаються за даною ОП, і не є випускниками 2021 року, кількість студентів становить від 14 до 21 особи, тому навчання менше 10 осіб у групі не є логічним, адже відмічається ідейна згуртованість колективів і їх зацікавленість запропонованими кафедрою ВК у ФВК та УВК. Здобувачі обирають дисципліни у кількості не меншій, ніж 12-13 осіб.

Критерій 3.

Доступ до освітньої програми та визнання результатів навчання, затвердження Порядку визнання результатів навчання в неформальній освіті та впровадження даної практики в ЗВО, зокрема на даній ОП, є мало реалізованим

Умови й порядок перезарахування результатів навчання, отриманих здобувачами вищої освіти усіх форм навчання та рівнів вищої освіти шляхом неформальної або інформальної освіти регламентує «Положення про порядок визнання результатів навчання здобувачів вищої освіти Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара, отриманих у неформальній освіті» http://www.dnu.dp.ua/docs/dnu/polozhennya/Polozhennya_Neformal_osvita_DNU_2020.pdf.

Викладачі кафедри можуть зарахувати публікації тез доповідей, статей, опублікованих патентів, авторами(співавторами) яких є студенти, як заплановані форми оцінювання (аналітичні огляди, презентації, есе, усні доповіді на семінарських або практичних заняттях, індивідуальні роботи), якщо тема наукової публікації (або об'єкт патентування) співпадають за тематикою завдання та профілем освітньої компоненти. Інші випадки зарахування результатів неформальної освіти наведені у витязі з протоколу № 2 засідання кафедри від 17.09.20 р.).

Звертаємо увагу, що на сайті ДНУ, сайті кафедри харчових технологій, а також у кожній команді Teams розміщено текстові документи ОП. Окрім ознайомлення з текстовим файлом, здобувачам пропонується періодично проходити опитування «Будуємо освітню програму разом». Аналіз анкетування розміщується на сайті кафедри.

Критерій 4.

Проведення процесу дуальної освіти.

В ДНУ організовано пілотний проект на базі фізико-технічного факультету та безпосередньо на хімічному факультеті на кафедрі хімії та хімічної технології ВМС, що стосується дуальної освіти. Після вдалого завершення даного проекту, планується розширення дуальної освіти на інші спеціальності, у тому числі і на спеціальність 181 Харчові технології.

Критерій 5.

Затвердити опитування та порядок дій, щодо врегулювання конфліктних ситуацій в ЗВО.

Процедуру врегулювання конфліктних ситуацій визначено у Правилах внутрішнього розпорядку ДНУ, затверджених 31 серпня 2016 р. (http://www.dnu.dp.ua/docs/dnu/Pravila_vnutr_rozporiadku-2016.doc).

Застосування заходів щодо виявлення та попередження конфліктних ситуацій, алгоритм дій у зв'язку із встановленням конфліктних ситуацій та способи їх врегулювання регламентує Положення про порядок врегулювання конфліктних ситуацій у ДНУ (http://www.dnu.dp.ua/docs/dnu/polozhennya/Polozhennya_Konflikt_DNU_2020.pdf). В Університеті заборонені: дискримінаційні висловлювання (які містять образливі, принижуючі твердження щодо осіб на підставі статі, зовнішності, одягу, сексуальної орієнтації тощо); мова ненависті (висловлювання, що містять образи, погрози чи заклики до насильства щодо певної особи чи груп) на підставі раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, громадянства, сімейного та майнового стану, місця проживання, мови або інших ознак; утиски.

У ДНУ відповідно до Закону України «Про запобігання корупції», наказом від 14 липня 2016 р., № 180 уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції призначено Сергеева Василя Петровича – помічника ректора. Процедура розгляду скарг, пов'язаних з корупцією описана в Антикоруційній програмі ДНУ (http://www.dnu.dp.ua/docs/korupcia/Antikorupciynna_programa.pdf). Для розгляду скарг стосовно корупційних правопорушень діють телефонні лінії та електронна скринька, а також прийом скарг в усній та письмовій формах. Психологічна служба ДНУ здійснює соціально-психологічний супровід освітнього процесу відповідно до «Положення про психологічну службу» http://www.dnu.dp.ua/docs/dnu/polozhennya/Polozhennya_Psychologichna_sluzhba_DNU.pdf.

Критерій 6.

Рекомендується розробляти та реалізовувати механізми стимулювання кращих НПП.

З метою заохочення працівників університету до активної творчої праці, посилення ефективності виробництва і продуктивності праці, прискорення праці, прискорення впровадження досягнень науки і техніки, наукової організації праці, передового досвіду у навчальний і науковий процес, економію трудових і матеріальних ресурсів та соціального захисту працівників університету в ДНУ діє Положення Про порядок преміювання, встановлення доплат і надбавок, надання матеріальної допомоги працівникам Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара (http://www.dnu.dp.ua/docs/dnu/polozhennya/Polozhennya_pro_premiyuvannya.doc). Положення розроблене на підставі Закону України «Про освіту» від 23.05.91 р. № 1060-XII, Постанов Кабінету Міністрів від 05.09.96 р. № 1074 «Про затвердження Положення про державний вищий навчальний заклад», від 30 серпня 2002 р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», Указу Президента України від 16.06.1995 № 451/95 «Про Положення про національний заклад (установу) України», Наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.05 р. № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ», Статуту Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара та колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом університету.

Заступник декана наукової роботи та міжнародної діяльності Кондратюк Н.В. за найкращі наукові та організаційні досягнення була премійована наприкінці 2020 року у розмірі окладу.

Критерій 7.

За можливості проводити закупівлю обладнання, спрямоване на опанування дисциплін, що спрямовані на харчові технології в напрямку промисловості та харчової експертизи.

За можливості питання буде розглянуто адміністрацією ЗВО. Заявки на необхідність закупівлі відповідного обладнання складено і передано до бухгалтерії.

Критерій 8.

Більш широке залучення здобувачів до процесу перегляду освітньої програми.

Під час приймальної компанії завідувач кафедри (гарант ОП) та викладачі телефонують кожному абітурієнту, хто пройшов по списках вступників і розповідають про ОП та умови

навчання; опитують кожного вступника з приводу їх побажань та очікувань від освітнього процесу за ОП, саме: які знання вони хочуть отримати, які навички відпрацювати, до якого спрямування (харчові технології або ресторанны технології) вони більше схильні. Які дисципліни їх цікавлять. У подальшому, на організаційних годинах із куратором здобувачі вищої освіти ознайомлюються із структурою ОП, прописують індивідуальні плани, ознайомлюються з організацією освітнього процесу та умовами навчання, проходять інструктажі та ознайомлюються із Положеннями ДНУ. Наприкінці начального семестру (після сесії) проводиться анкетування кожної академічної групи за анкетною «Будуємо освітню програму разом»). Результати опитування розглядаються на засіданнях кафедри, ухвалюються рішення щодо змін ОП.

Критерій 9.

Після першого випуску здобувачів за даною ОП, завантажити на сайті репозитарію ЗВО кваліфікаційні роботи здобувачів.

Перший випуск за даною ОП відбувся у 2020 році, тоді у чинній редакції ОП для наборів 2016-2017 рр. був прописаний ККЕ. Перші кваліфікаційні роботи заплановано для гр. ХТ-18у та ХТ-19у у 2020-21 н.р.